

企業社會責任報告

本公司追求永續經營及獲利的同時依循重大性原則，積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢及重視利害關係人之權益，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。為此，本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，以資遵循。

本公司推動企業社會責任相關事項由管理事業部統籌，並偕同各單位落實執行。定期評估檢討企業社會責任相關因應事項。



一、 企業社會責任制度與管理方針

1. 落實誠信經營

- (1) 本公司以誠信正直原則經營業務並遵守業務所在國家之法律及道德標準，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為。制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」等規範做為行為依據，要求董事、經理人、員工及供應商不得參與任何貪腐、賄賂行為。
- (2) 所有新進員工皆需簽署「員工自律廉潔保證書」，要求確實遵守廉潔守則，以杜絕一切不法貪腐之商業行為。



(3) 為加強員工誠信守法觀念，本公司將誠信經營與從業道德相關政策與文件公布於公司內部網站，並不定期舉辦課程及公告宣導，以強化同仁對於誠信廉潔和從業道德之遵循意識及落實。

2. 薪資報酬政策

訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度公司為更加強落實公司治理精神，成立薪資報酬委員會，並由產業學術專家擔任獨立董事，為本公司的經營策略及監督提供獨立超然之專業意見。

3. 員工權益

為保障所有員工的勞動權益，本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂定合理的「工作規則」及相關人事作業規範。定時召開勞資會議，定期檢討與提升各項福利措施，期使員工之權益維護獲得最高保障。員工若發生針對人資制度、工作環境、員工福利及強迫(制)勞動、歧視、性騷擾等任何不合理事件，均可透過以下信箱申訴或舉報：

hr@sentelic.com

4. 社會公益

本著「取之於社會，用之於社會」的精神，積極投入社會參與，期以建構多元文化、教育關懷、創意活力與環境永續的社會，包含建立友善職場、關懷弱勢族群、開發節能產品、響應環境保護。

二、 企業社會責任具體推動計劃與實施成效

1. 員工照顧

- (1) 本公司每月安排醫護人員臨場服務，進行健康檢查結果分析與評估、高風險勞工評估及個案管理、母性健康保護及工作相關疾病預防等健康諮詢。
- (2) 舉辦各項員工健康促進活動，包含員工健康檢查、健康飲食講座、健走、戒煙等宣導。
- (3) 本公司加入日電貿集團聯合職工福利委員會，統籌辦理各項員工福利事宜，包含婚、喪、住院及生育補助等，並不定期舉辦各項活動，以照顧員工之生活。
- (4) 宣導及提升員工的自我健康管理之衛教觀念，訂閱康健雜誌予同仁閱讀。
- (5) 本公司設有血壓計，倡導量血壓、健康飲食及適度休閒活動等觀念之重要性，強化其正確量血壓及防治觀念。



2. 人才培育

- (1) 本公司重視員工之訓練發展，為提升員工專業能力，每年底訂定新一年度訓練計畫，訓練內容包括專業訓練、資訊安全、安全衛生等課程。
- (2) 本公司與「國立陽明交通大學」及「國立台北科技大學」進行產學交流以提升研發知識及技術。

3. 環境保護與安全

- (1) 本公司針對氣候變遷對營運活動之影響，執行溫室氣體盤查及節能措施。

A. 溫室氣體盤查

年度	用電量(度)	CO ₂ 排放量(公噸)	平均人數
110	126,800	64.33	54
109	124,760	65.17	52

➤ 盤查範疇(陞達科技股份有限公司)辦公室面積：303.88 坪

➤ 排放量統計

本公司盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟能源局之排放係數換算 CO₂ 排放量。

B. 節能措施

- 本公司裝設循環扇，以提升空調機器運作的節能省電效率。
- 鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。
- 重視節能減碳，以減少電源之浪費，長時間不使用影印機時，切換至節電模式。
- 落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。
- 響應環保省電費，將紙本帳單改為電子式。
- 推動辦公室作業無紙化，建置線上系統之電子簽核，以減少紙張使用量，朝向無紙化之目標。
- 回收已使用紙張，並採用單面廢紙列印草稿或內部文件，宣導文件、報告等採取多面縮印及使用雙面複印。
- 於辦公環境中，各類燈具更換為 T5 燈具或 LED 燈具。張貼環保觀念宣導標語圖片，提醒員工留意節能減碳之重要性。
- 配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾分類。

(2) 門禁安全管控

辦公室全天候均設有嚴密門禁監控、門禁管控系統以維護安全。

(3) 空調保養清潔

每年定期委外廠商，進行辦公室冷氣空調之清潔保養，提升空調機器運作的節能省電效率，並降低風管中的髒污粉塵堆積，預防黴菌細菌的滋生，改善辦公室內的空氣品質，避免髒空氣成為員工健康



的隱形殺手

(4) 勞工安全衛生教育訓練

為保障員工之安全與健康、防止職業災害發生，本公司推動勞工安全衛生教育訓練並定期舉辦各項勞工安全衛生教育訓練，宣導衛教相關資訊。

(5) 傳染疾病預防及管理

本公司成立防疫小組，擬定並執行相關防疫措施；111年持續監控並依疫情發展及警戒等級，滾動式修訂疫情管制措施與執行作法。

(6) 辦公室管制

A. 健康狀況通報：為有效掌握員工健康狀況，若有發燒、咳嗽情形，須通報並追蹤健康狀況。

B. 環境消毒：定期委外廠商進行環境消毒，以阻斷病源傳播途徑，降低感染疾病之風險。

C. 異地辦公：當有本土疫情發生時，為維持組織營運及降低傳染風險，公司將啟動此機制，以維護員工健康。

(7) 門禁管制

A. 體溫監測：為有效降低傳染發生，於出入口進行體溫監測，若有發燒情形，將暫緩進入公司並就醫。

B. 執行手部消毒及佩戴口罩。

C. 訪客防疫調查：為有效掌控人員健康情形，訪客進入皆須填寫調查表，若有健康異常情形者，將暫緩進入。

(8) 課程/活動管制：

A. 暫停活動/部門聚餐：當有本土疫情發生時，為維持組織營運及降低傳染風險，公司將啟動此機制，以維護員工健康。

B. 視訊課程(內訓)：當有本土疫情發生時，可採視訊線上教學課程，降低群聚與傳染的機會。

4. 社會公益

(1) 本公司重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體，響應社團法人中華基督教救助協會之【1919食物銀行】及【1919陪讀計畫】，截至目前，共計捐贈新臺幣六萬元。

(2) 本公司與【環宇國際文化教育基金會】合作，於公司內放置愛心捐款發票箱。宣導一張發票、一個銅板、一份力量，鼓勵同仁隨手捐發票或銅板做公益。

(3) 本公司關懷失依兒童，響應【財團法人高雄市私立小天使家園】之「遇見天使展開希望的枝葉」活動，共計捐贈新臺幣三萬元。

(4) 捐贈二手電腦螢幕予鄰近學校，充實教學設備，提升教學工作品質，增進學習體驗機會。